

…コンプライアンス教育 …啓発活動

対象者	第1四半期 4月～6月	第2四半期 7月～9月	第3四半期 10月～12月	第4四半期 1月～3月
経営執行会議構成員	<p>◆コンプライアンスに関する経営執行会議構成員の理解度を確認</p> <p>◆経営執行会議</p> <ul style="list-style-type: none"> 前年度の監事監査、内部監査結果を踏まえた当該年度の方針 当該年度の競争的研究費の採択状況 	<p>◆経営執行会議</p> <ul style="list-style-type: none"> コンプライアンス教育／研究倫理教育／啓発活動実施状況 監事監査、内部監査計画 	<p>◆経営執行会議</p> <ul style="list-style-type: none"> 監事監査実施 内部監査実施 	<p>◆経営執行会議</p> <ul style="list-style-type: none"> 監事監査結果 内部監査結果
<p>【年間を通しての議題】</p> <p>◆他機関で発生した不正事例を踏まえた意見交換（自機関におけるリスクと対策実施状況について）</p>				
研究戦略委員会委員 研究者 研究補助者	<p>4月実施</p> <p>◆新任教員研修会</p> <p>◆研究戦略委員会（不正防止計画推進部署） 不正防止計画等説明等</p> <ul style="list-style-type: none"> 統括管理責任者から最高管理責任者へ不正防止計画をはじめとする具体的な実施状況を報告 コンプライアンス推進責任者から統括管理責任者へ管理監督状況を報告 コンプライアンス推進責任者／研究倫理教育責任者が果たすべき役割の確認 不正防止計画に基づき各部局で実施すべき取組 コンプライアンス教育／研究倫理教育／啓発活動の年間実施計画 コンプライアンス推進責任者は自部局で報告 <p>5月実施</p> <p>◆コンプライアンス教育<e-Learning></p> <ul style="list-style-type: none"> コンプライアンスの基本的理解のアップデート <p>◆研究倫理教育<e-Learning></p> <p>◆コンプライアンス教育及び研究倫理教育理解度チェックテスト</p> <p>6月実施</p> <p>◆研究費使用ルール説明会</p> <ul style="list-style-type: none"> 当該年度の使用ルールの変更点 前年度の不正行為／不正使用事例等 			
<p>◆コンプライアンス教育及び研究倫理教育に関するレジュメ配付<研究者／学生></p> <p>教員に対しては新任教員研修会で配付、新入生には入学式で配付を予定</p> <p>【四半期に1回不正行為／不正防止に関する議題を取り扱う】</p>				
	<p>◆コンプライアンス推進責任者は昨年度における自部局研究費執行に関する不正行為・不正防止状況を把握</p>	<p>◆コンプライアンス推進責任者は自部局における研究費執行に関する不正行為・不正防止状況を把握</p>	<p>◆コンプライアンス推進責任者は自部局における研究費執行に関する不正行為・不正防止状況を把握</p>	<p>◆コンプライアンス推進責任者は自部局における研究費執行に関する不正行為・不正防止状況を把握</p>
	<p>◆部局長会議</p> <ul style="list-style-type: none"> 経営執行会議における議論内容の共有 各部局のコンプライアンス推進責任者からe-Learning受講状況の報告 	<p>◆部局長会議</p> <ul style="list-style-type: none"> 経営執行会議における議論内容の共有 各部局のコンプライアンス推進責任者からe-learning理解度調査結果の報告 	<p>◆部局長会議</p> <ul style="list-style-type: none"> 経営執行会議における議論内容の共有 	<p>◆部局長会議</p> <ul style="list-style-type: none"> 経営執行会議における議論内容の共有
<p>【年間を通して随時情報提供】</p> <ul style="list-style-type: none"> 他機関で発生した不正事例の紹介と自機関における対策の実施状況・認識の共有 研究費の執行に関する注意点の周知（物品購入手続、出張手続、謝金・雇用手続、自機関内の執行期限や繰り越し手続に関する内容） その他、不正防止に関する情報の共有 				

・理解度が低い研究者に対するフォローアップ対応